

株式会社デンソーFA山形

RECRUIT GUIDE



2



3



1



5

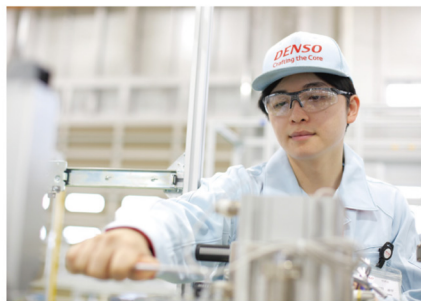


4

❶ 全従業員が丸となって、お客様に喜ばれる設備を提供しています。❷ 技術やノウハウを先輩社員から若い世代に確実に承継し、「プロの技術者」を育てます。❸ ロボットに関する新技術の導入にも力を入れています。❹ お客様のニーズに応える確かな「技術力」。❺ 技術力を活かして作られる高品質・高性能の自動化生産ライン。

ここが
魅力
POINT

- ❶ 最先端の生産ラインを「イチ」から手掛けている。
- ❷ 充実の研修制度と、先輩によるきめ細かな指導。
- ❸ お互いにフォローしあう、働きやすい職場環境。



『山形から世界へ』 高品質・高性能の生産ラインを提供し お客様のモノづくりを支えます

「お客様に信頼されるラインビルダーを目指して」をビジョンに掲げ、常にお客様のニーズに応えたオーダーメイドの自動化生産設備の設計・製造・販売を行う株式会社デンソーF.A.山形。モノづくりのパートナーとして「プロの技術者集団」が営業から設計開発・製造まで一貫して対応し、自動車関連部品メーカーを中心に、「山形から世界へ」高品質・高性能の生産ラインを提供しています。

仕事で大切なことは 『チャレンジ精神』

社名にあるF.A.とは、Factory Automationシステムの略。その名の通り、工場で行われるさまざまな生産工程を自動化するシステムのことです。

「求める人材像は『自ら学び、自ら考え、新たな価値の実現に向けて挑戦し続けていく人材』です」と話すのは、採用を担当する高橋さん。「当社は若手でもほとんど挑戦できる会社です。失敗を恐れずに行動できる方に来ていただきたいです」。

また営業に限らず、設計や製造部門のスタッフもお客様と直

接やりとりをしながら設備開発を進めるため、「コミュニケーション能力も重要」と続けます。

「現場ではビジネスパートナーと仕事をする機会も多く、コミュニケーションがとても重要になってきます。気がついた点などをしつかりアウトプットし、会話のキャッチボールをしながら関係性を構築できる人がいいですね」と話します。

『モノづくりは人づくり』 充実した人材育成制度

入社後は全体での新人社員研修を行います。それぞれの部署に配属された後も2年目研修、3年目研修、中堅社員研修

といった階層別の教育を行い、各階層に応じたスキルやマインドを身に付けます。また、配属された部署では、部署毎の教育プログラムに沿って段階的に研修を進めていきますが、先輩や上司からの指導・助言を受けながら経験を積んでいくことができ、仕事を通して成長することができます。

私生活も大切にできる 職場環境を備える

高橋さんはまた、「共働きの人が多い山形の地域性を加味して、常に改善しながら働きやすい環境を構築しています」と話します。特に働く女性へのサポートが充実していて、育児休暇の取得率は10年以上100%。復帰後は短時間勤務制度も利用できます。他にもフレックスタイム制を導入し、10時〜15時のコアタイム以外の前後の時間帯は、各自の裁量に任せています。さらに1日有休、



お話しをお伺いした人事課の高橋ひかりさん。



経済産業省と日本健康会議が共同で選定する「健康経営優良法人〜ホワイト500〜」に山形県内で唯一7年連続で認定されています。

半日有休はもとより、1時間単位で取得できる有給休暇制度を導入しています。また、健康企業宣言を行い、経済産業省と日本健康会議が共同選定する「健康経営優良法人〜ホワイト500〜」の認定を受けるなど、社員の健康管理も組織的に進めています。

プライベートも大切にできるオンオフのメリハリのある社風のもと、自分自身の成長や、充実した私生活を実現できる会社です。



電気制御室 制御二課 (入社7年目)

浅田 侑也



新入社員の教育プログラムが充実しており、先輩社員に気軽に相談でき、真摯に向き合ってくれる雰囲気が社内にあると実感しています。

「いろんな側面からの知識を身につけ 視野の広い設計者を目指したい」

現在は、自動車関連部品などを生産するためのFA設備の制御設計、デバックに関わる仕事を担当している浅田さん。デバックとは、設備を動かすためのプログラムが正確に動作するかを確認しながら、問題があれば修正していく作業。入社して3年間は様々なプロジェクトの立ち上げに、先輩に教わりながら携わっていたが、4年目からは立ち上げから設置まで1つのプロジェクトにフルで携われるようになった。「学生時代に学んだシーケンス制御の知識を仕事に活かせていると思います」。

備が世界で稼働していることに感動しました。世界を意識するようになり、自分の仕事に対する取り組み方も変わった気がします。今はワクワク感があります。海外出張を経て、またひとつ成長したようです。

当面の目標は、現場のリーダーになること。例えば、先輩から質問されたらすぐにアドバイスができるようになる。そして、「違う角度から別のアプローチもできるのでは」といった多くの引き出しが持てるようになること。「将来は、制御的な知識はもちろん、機械的な知識も習得し、いろんな側面からアプローチできる設計者になりたいです」。広い視野を持つために、これからも先輩の背中を追いかける日々が続きます。

my WORK STYLE

先輩の1日に密着

Q1 この会社でよかった！ と思うことは？

ひとつの設備を製作するという大きなプロジェクトに携わっていくうちに、自分の成長を実感できることです。先輩方々をはじめ親切でなんでも相談できる社風のよさも、入社してよかったと思うことのひとつです。

Q2 仕事のやりがい はなんですか？

設備を完成させ立ち上げた際に、お客様より感謝の言葉をいただいた時です。中国やアメリカまで納入に行った経験は世界規模のグローバル企業であることを肌で感じることができ、より責任感が強くなりました。

Q3 将来の夢は なんですか？

制御的な知識はもちろん、機械的な知識も習得し、制御的な側面、機械的な側面のどちらからでもアプローチできるような視野の広い設計者を目指すことです。



10:00 | デスクワーク

設備を動かすためのプログラムを作成、確認します。



12:00 | ランチタイム

社員食堂にて昼食。メニューも多く価格も安いので大助かり。



14:00 | デバック

プログラム通りに設備が動作するか現場で確認します。問題点があればプログラムを修正します。



16:00 | 先輩に相談

分からないことがあれば先輩に相談してアドバイスをもらいます。



配属後は、先輩社員が専任の指導者となり、バラツキのない、即戦力人材の育成に向けた教育を行います。



入社2年目の社員を対象に行われる研修会の様子。座学やグループワークを通して、より深い知識やマインドを学びます。



入社直後の新入社員研修の様子。ビジネスマナーやグループワーク、自己分析などを通して社会人として必要なスキルを学びます。

代表者からの言葉

TOP MESSAGE

長年培ってきた技術力で お客様から信頼される 企業を目指す

デンソーFA山形はFA事業をスタートして以来、30年以上培ってきたノウハウや技術力をベースに、自動車業界を中心として電気・電子機器、半導体、食品、医療など多岐に渡る分野のお客様に自動化生産ラインを提供してきました。事業の最大の特徴はオーダーメイド。営業から設計、製造、アフターサービスまで一貫通貫のモノづくり体制を構築し、サイクルタイムや安全、品質、設置レイアウトなどお客様のさまざまなニーズにオーダーメイドでお応えしながらオンリーワンの最適な生

代表取締役社長 **岩崎 和俊**

産ラインを提供しています。納入先は国内のみならず、19ヶ国145社（2025年4月現在）と世界中に拡大しており、日々の業務を通して常にグローバルな視点を養うことができる会社です。私たちが大切にしているものは、なんと言っても「人」です。特に技術者の育成には力を入れています。入社後の教育訓練プログラムでは、先輩社員が専任の指導者となり、あいさつや会社のルールといった社会人の基礎から基本的な技術スキルまで、教育カリキュラムに沿って徹底的に教育し、現場で即戦力となる技術者の育成を行っています。

また、技術力を通して地元にも貢献できる企業を目指しています。その中心となるのが、当社で製作した将棋代指しロボット「電王手桜将（おうしょう）」です。地元天童をはじめとして山形県内のさまざまなイベントに出展し、地域を盛り上げていきたいです。電王手桜将は当社の展示ブースでいつでも見学できるので、ぜひ多くの学生さんに見学に来て欲しいですね。

デンソーFA山形はこれからもお客様に喜んでいただける設備づくりにこだわり、技術力を通してモノづくりと地域の発展に貢献していきたいながら、お客様、そして地域社会から信頼される企業を目指していきます。



会社見学を積極的に受け入れており、若手社員との懇談会では社員の生の声を聞くことができます。



将棋代指しロボット電王手桜将（おうしょう）は、天童桜まつりの人間将棋に参加し、イベントを盛り上げています。



社員食堂は充実したメニューと美味しさで社員にも人気。季節ごとにイベントも行っています。

EVENT SCHEDULE

4	APRIL	入社式・新入社員研修
5	MAY	定期健康診断
6	JUNE	やまがた絆の森づくり活動
7	JULY	入社2年目研修
8	AUGUST	納涼祭・インターンシップ受け入れ
9	SEPTEMBER	防災訓練・インターンシップ受け入れ
10	OCTOBER	内定式
11	NOVEMBER	新入社員フォローアップ面談
12	DECEMBER	忘年会
1	JANUARY	年始全体朝礼
2	FEBRUARY	インターンシップ受け入れ
3	MARCH	会社説明会・選考試験開始



入社式



新入社員研修



やまがた絆の森づくり活動



納涼祭



防災訓練



忘年会

COMPANY PROFILE 会社データ



株式会社
デンソー FA山形

TEL.023-655-5810
FAX.023-655-5426

〒994-0057
山形県天童市石鳥居二丁目1番57号

<https://www.denso-fy.co.jp/>

【主な事業内容】

オーダーメイドの自動化生産設備の
設計・製造・販売

設立 ● 1988年5月

代表者 ● 代表取締役社長 岩崎 和俊

資本金 ● 3.5億円

社員数 ● 348名(男271名/女77名)

休日休暇 ● 年間休日125日(一斉有休4日含む)、土・日曜(完全週休2日制)、GW、夏季休暇、年末年始休暇、他

初任給 ● 大学院卒 …… 251,000円
大学卒 …… 230,000円
高専(専攻科)卒 230,000円
高専(本科)卒 202,000円
短大卒 …… 196,000円
高校卒 …… 174,000円
※2025年度実績

福利厚生 ● 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度、慶弔見舞金、団体保険(生命保険、自動車保険)、財形貯蓄制度、従業員持株会、車両紹介制度 他

採用担当者連絡先

TEL.023-655-5477(担当 兵藤) ✉ dnfy-jinji@jpgr.denso.com

<https://www.denso-fy-recruit.com/>

詳しい採用情報はこちら→

